

LEDERSUPERVISION

På ældre- og demensområdet

Sted: Ved **Center for Refleksiv Praksis** eller på din arbejdsplads

Hvem: Ledere på i ældre- og demensomsorgen (individuelt og/eller i mindre grupper)

Helhedsorientering: Fokus på individ, gruppe/team og organisation med primært afsæt i en systemisk narrativ tænkning.

KONCEPT

Konceptet tilpasses den enkelte leder/gruppe og kontekst og kan omfatte refleksion over:

FAGLIGHED	RELATIONER	PERSONLIGT
Refleksion over egne faglige vurderinger og beslutninger. Fokus på udvikling og kvalitet.	Refleksion over egen påvirkning på kommunikation, samarbejde og konflikthåndtering.	Refleksion over det personlige lederskab, lederstil, værdier og mønstre.

Supervisionen kan indeholde refleksion over egen rolle, ansvar og påvirkning ved dilemmaer i organisationens struktur, kultur og processer:

STRUKTUR	KULTUR	PROCESSER
Refleksion over organisationens struktur, strategier og rammer og betydningen for borgere, pårørende, medarbejdere og ledelse.	Refleksion over organisationskultur og arbejdsmiljø i organisationen. Hvilke dilemmaer eksisterer og hvordan kan lederen påvirke.	Refleksion over udvikling, arbejdsgange og faglige metoder i organisationen. Hvilke processer understøtter kvalitet, udvikling og trivsel?

Ved supervision i **Center for Refleksiv Praksis** skaber vi sammen et fortroligt læringsrum, hvor den enkelte leder trænes i at reflektere over egen praksis og ønsker for forandring.

Center for Refleksiv Praksis



KONTAKT:

Tina Risager, **Center for Refleksiv Praksis**

Mail: resopti@resopti.dk

Tlf: 60 55 13 27

www.centerforrefleksivpraksis.dk

