

LEDERNETVÆRK PÅ VOKSENSPECIALOMRÅDET

KONCEPT

Formål med "Ledernetværk på voksenspecialområdet"

Det overordnede formål med ledernetværket er at styrke kvalitet og retning på voksenspecialområdet, ved at skabe et udviklende frirum, hvor ledere kan dele viden, drøfte udfordringer og værdier, hente inspiration, finde nye løsninger og sætte egen praksis i perspektiv.

Netværket har fokus på refleksion og læring på tværs af offentlige/private enheder og søger at fremme både organisatorisk og personlig udvikling, for både erfarne og nye ledere.

Som medlem af ledernetværket er du

- ▶ Leder på voksenspecialområdet (fx for borgere med udviklingshæmning, autisme, psykisk lidelse og/eller hjerneskade).
- ▶ Leder af offentlig eller privat enhed (fx fra bosted/støtte i eget hjem/aktivitets- og samværstilbud).
- ▶ Leder med medarbejderansvar og optaget af kvalitet og udvikling af faglighed og/eller drift.
- ▶ Indstillet på et fortroligt og udviklende ledernetværk, hvor alle giver og modtager.

Hvordan og hvor

- ▶ Ledernetværket er faciliteret af en erfaren ledelseskonsulent.
- ▶ På hver ledernetværksdag holdes et fagligt oplæg til debat ved en gæsteunderviser.
- ▶ Fem årlige ledernetværksdage (hvoraf den ene er en Åben Årskonference)
- ▶ Ledernetværksdagene afvikles i en turnus på besøg hos medlemmerne.
- ▶ Værten står for lokale, AV-udstyr, kaffe/te/ drikkevarer.
- ▶ Ledernetværket betaler for forplejning, materialeudgifter, administration og honorar til oplægsholdere.

Struktur på ledernetværksdage

09:00 – 09:30 Velkommen, netværk og morgenbrød/kaffe
 09:30 – 12:00 Temaoplæg og debat (temaer bestemmes af netværkets medlemmer)
 12:00 – 13:00 Frokost og netværk
 13:00 – 14:30 Værten har mulighed for at vise rundt, fortælle om projekter og at rejse en aktuel ledelsesfaglig problemstilling, som ledernetværket reflekterer over og giver sparring på.
 14:45 – 15:00 Opsamling, information og på gensyn

Vilkår og pris

- ▶ Medlemskab er fortløbende og betales med 15.000 kr. pr. år + moms jf. handelsbetingelser.
- ▶ Er din arbejdsplads + Medlem af lærings- og refleksionsplatformen Webinar Resopti© får du 20% rabat.
- ▶ Rabat ved tilkøb af ledersupervision, og undervisning af medarbejdere.

KONTAKT OG TILMELDING

Tina Risager, **Center for Refleksiv Praksis**

Lektor, cand.mag. I læring og forandringsprocesser, diplom i ledelse og sygeplejerske.

Mail: resopti@resopti.dk

Tlf: 60 55 13 27

www.centerforrefleksivpraksis.dk

