

LEDERNETVÆRK PÅ DEMENSOMRÅDET

KONCEPT

Formål med "Ledernetværk på demensområdet"

Det overordnede formål med ledernetværket er at styrke kvalitet og retning i demensomsorgen ved at skabe et udviklende frirum, hvor ledere i demensomsorgen kan videndele, diskutere udfordringer og værdier, inspireres, opdage nye veje og sætte egen situation i perspektiv.

Lederne indgår i et tillidsfuldt og forpligtende ledernetværk på tværs af kommuner og enheder, hvor formålet er organisatorisk og personlig udvikling blandt både erfarne og nye ledere.

Som medlem af ledernetværket er du

- ▶ Leder på ældre- og demensområdet (fx for borgere med demens eller demenslignende tilstande og komorbiditet)
- ▶ Leder af offentlig eller privat enhed (fx fra plejehjem, dags-, aktivitets- og kompetencecenter eller udekørende grupper)
- ▶ Leder med medarbejderansvar og optaget af kvalitet og udvikling af faglighed og/eller drift.
- ▶ Indstillet på et fortroligt og udviklende ledernetværk, hvor alle giver og modtager.

Hvordan og hvor

- ▶ Ledernetværket er faciliteret af en erfaren ledelseskonsulent.
- ▶ På hver ledernetværksdag holdes et fagligt oplæg til debat ved en gæsteunderviser.
- ▶ Ledernetværket er delt i tre geografisk opdelte grupper
- ▶ Seks årlige ledernetværksdage (hvoraf den ene er en Åben Årskonference)
- ▶ Ledernetværksdagene afvikles i en turnus på besøg hos medlemmerne.
- ▶ Værten står for lokale, AV-udstyr, kaffe/te/ drikkevarer.
- ▶ Ledernetværket betaler for forplejning, materialeudgifter, administration og honorar til oplægsholdere.

Struktur på ledernetværksdage

09:00 – 09:30 Velkommen, netværk og morgenbrød/kaffe
09:30 – 12:00 Temaoplæg og debat (temaer bestemmes af netværkets medlemmer)
12:00 – 13:00 Frokost og netværk
13:00 – 14:30 Værten har mulighed for at vise rundt, fortælle om projekter og at rejse en aktuel ledelsesfaglig problemstilling, som ledernetværket reflekterer over og giver sparring på.
14:45 – 15:00 Opsamling, information og på gensyn

Vilkår og pris

- ▶ Medlemskab er fortløbende og betales med 12.000 kr. pr. år + moms jf. handelsbetingelser.
- ▶ Er din arbejdsplads +Medlem af lærings- og refleksionsplatformen Webinar Resopti© får du 20% rabat.
- ▶ Rabat ved tilkøb af ledersupervision, og undervisning af medarbejdere.

KONTAKT OG TILMELDING

Tina Risager, **Center for Refleksiv Praksis**

Lektor, cand.mag. i læring og forandringsprocesser, diplom i ledelse og sygeplejerske.

Mail: resopti@resopti.dk

Tlf: 60 55 13 27

www.centerforrefleksivpraksis.dk

